Description de tâches

Conseiller au développement social

MRC DE ROUSSILLON

Adresse

260 rue Saint-Pierre,
bureau 200

Lieu du poste

Saint-Constant (Québec)

Supérieur immédiat

Directeur du développement économique

Nombre d'employés supervisés

S. O.

Horaire de travail

Semaine régulière

MRC de Roussillon

Membre de la Communauté métropolitaine de Montréal, la Municipalité régionale de comté de Roussillon regroupe 11 municipalités. Elle se démarque notamment par une croissance démographique rapide, la caractérisant ainsi comme étant la plus populeuse du Québec. Tenant pour mission de participer activement au développement de ses municipalités constituantes par l'offre de services et d'une expertise dans le développement durable et régional, la MRC en fait sa raison de vivre. Les valeurs de respect, de transparence et d'audace dictent son développement. Elle vise à devenir une organisation performante, reconnue pour la qualité de ses services et sa capacité de mobiliser les acteurs locaux autour de projets structurants et durables au bénéfice de l'ensemble de la collectivité.

Description sommaire

Le conseiller au développement social est responsable de favoriser la mobilisation et la concertation sur le territoire en matière de développement social. À travers la gestion de divers projets et la coordination de comités, il a également la charge de promouvoir ainsi que de soutenir les organismes locaux. Le conseiller se doit de rester à l'affût des opportunités concrètes de développement social ainsi qu'aux programmes de subventions sur le territoire.

Principales tâches et responsabilités

En fonction des orientations stratégiques et des objectifs régionaux décidés par le Conseil de la MRC de Roussillon, le conseiller au développement social, supervisé par le directeur du développement économique, doit :

- Coordonner les rencontres des divers comités de partenaires en développement social (ex. : Comité territorial de développement social) et agir à titre de représentant de la MRC;
- Assurer une veille des subventions existantes en matière de développement social et d'économie sociale afin d'aviser et d'accompagner les organismes partenaires dans la réalisation de leurs projets;
- Conseiller et promouvoir les entreprises d'économie sociale présentes sur le territoire;
- Agir à titre de personne-ressource pour le développement de l'économie sociale sur le territoire, principalement en proposant des stratégies de croissance et en tenant à jour ses connaissances;
- Assurer une vigie afin d'identifier les opportunités concrètes de développement social, dans le cadre de la Politique de développement social de Roussillon, et en économie sociale pour les communautés du territoire;
- Collaborer et participer activement à divers comités, avec les divers partenaires en matière de développement social afin d'en accroître la mobilisation et la concertation sur le territoire (Concertation Horizon, corps publics, entreprises d'économie sociale, OBNL, etc.);
- Suggérer et gérer divers projets d'investissement social et en évaluer les résultats, retombées et bénéfices;
- Recevoir et traiter les demandes de soutien provenant des municipalités membres, des organisations scolaires, des organismes communautaires, ainsi que celles du réseau de la santé et des services sociaux;
- Soutenir les divers organismes partenaires dans l'exercice de leur mandat;
- Faire la promotion des atouts sociaux du territoire;
- Évaluer les bénéfices, les retombées économiques des projets soutenus par les activités et les Fonds de la MRC;
- Évaluer la pertinence, l'admissibilité et la faisabilité des projets d'investissement auxquels les activités et les Fonds de la MRC pourraient contribuer;
- Alimenter les bases de données sur les entreprises et organismes du territoire et les interventions réalisées en développement économique et social.

Qualifications requises

Formation

- Détenteur d'un diplôme universitaire de 1er cycle en développement social, en travail social, en économie ou dans un autre domaine jugé connexe.

Expérience

- Au moins trois ans dans un poste similaire ou jugé pertinent
- Expérience dans le milieu municipal ou supralocal, un atout
- Expérience dans le milieu communautaire, un atout

Compétences et aptitudes

- Capacité à développer rapidement des relations professionnelles
- Initiative
- Habileté en gestion de projet
- Habileté à travailler en équipe
- Vision stratégique
- Autonomie
- Connaissance de l'anglais, un atout

Autre exigence

- Permis de conduire valide

Autres informations

- Période de probation : 6 mois
- Semaine de travail de 35 h

Vous êtes passionné, vous avez le profil recherché et vous voulez faire partie d'une équipe dynamique ? Faites-nous parvenir votre candidature, accompagnée d'une lettre de motivation par courriel à l'adresse suivante cv@mrcroussillon.qc.ca, en indiquant le poste en objet, plus tard le 6 décembre 2020. Nous vous offrons des conditions de travail intéressantes. L'entrée en fonction est prévue pour la mi-janvier 2021.

Soyez assurés que les candidatures seront traitées de façon confidentielle et dans le respect de l'équité en matière d'emploi. Prenez note que seuls les postulants retenus seront contactés. La MRC de Roussillon se réserve la possibilité de prolonger ce concours. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.