

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller ou conseillère au développement social

Notre équipe est à la recherche d'une personne passionnée par le développement social et socioéconomique pour soutenir sa mission et relever des défis stimulants au sein d'une organisation dynamique.

Portée par des valeurs de respect, de transparence et d'audace et appuyée par une équipe reconnue pour son expertise en matière de développement durable et régional, la MRC de Roussillon participe à la vitalité économique, sociale et culturelle des 11 municipalités de son territoire. Elle mobilise les forces vives du milieu autour de projets structurants, en écho aux aspirations d'une collectivité intelligente et moderne.

Sommaire du poste

Relevant de la directrice du développement économique, le conseiller ou la conseillère au développement social est responsable de favoriser la mobilisation et la concertation sur le territoire en matière de développement social et d'économie sociale. À travers la gestion de divers projets, la coordination et l'animation de comités, il ou elle a également la charge de promouvoir et de soutenir les organismes locaux, d'agir comme un facilitateur de rencontres entre les acteurs du territoire tout en demeurant à l'affût des opportunités concrètes de développement social ainsi que des programmes dont le territoire pourrait bénéficier.

Principales tâches et responsabilités

En fonction des orientations stratégiques et des objectifs régionaux décidés par le Conseil de la MRC de Roussillon, le conseiller ou la conseillère au développement social, supervisé par la directrice du développement économique, doit :

- Coordonner et animer, le cas échéant, les rencontres des divers comités en développement social et agir à titre de représentant·e de la MRC;
- Collaborer et participer activement à différentes tables de concertation et communautés de pratique, avec plusieurs partenaires en matière de développement social et d'économie sociale afin d'en accroître la mobilisation et la concertation sur le territoire (Concertation Horizon, Pôle d'économie sociale VHSL, OBNL, etc.);
- Soutenir la mise en œuvre de la politique en développement social et du plan d'action qui en découle;
- Assurer une vigie afin d'identifier les opportunités concrètes de développement social, dans le cadre de la Politique de développement social de Roussillon, et en économie sociale pour les communautés du territoire;
- Être à l'affût des subventions existantes en matière de développement social et d'économie sociale afin d'aviser et d'accompagner les organismes partenaires dans la réalisation de leurs projets;
- Conseiller et promouvoir les entreprises d'économie sociale présentes sur le territoire;

- Agir à titre de personne-ressource pour le développement de l'économie sociale sur le territoire, principalement en proposant des stratégies de croissance et en tenant à jour ses connaissances;
- Assurer une vigie afin d'identifier les opportunités concrètes de développement social, dans le cadre de la Politique de développement social de Roussillon, et en économie sociale pour les communautés du territoire;
- Suggérer, initier et gérer divers projets d'investissement social et en évaluer les résultats, retombées et bénéfices;
- Recevoir et traiter les demandes de soutien provenant des municipalités membres, des organisations scolaires, des organismes communautaires, ainsi que celles du réseau de la santé et des services sociaux dans l'exercice de leur mandat;
- Faire la promotion des atouts sociaux du territoire;
- Assurer le suivi et l'évaluation des projets soutenus par les Fonds de la MRC;
- Évaluer la pertinence, la faisabilité et l'admissibilité, le cas échéant, des projets auxquels les activités et les Fonds de la MRC pourraient contribuer;
- Fournir des avis sur des dossiers spécifiques et produire les documents nécessaires pour le Conseil des maires;
- Alimenter les bases de données sur les entreprises et organismes du territoire et les interventions réalisées en développement économique et social.

Qualifications requises

Formation

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en développement social, développement local, travail social, sciences sociales ou dans un autre domaine jugé connexe.

Expérience

- Au moins cinq ans dans un poste similaire ou jugé pertinent
- Expérience dans le milieu municipal et/ou supra local et/ou communautaire (un atout)

Compétences et aptitudes

- Habileté dans les relations interpersonnelles
- Connaissance de diverses méthodes d'animation
- Capacité à développer rapidement des relations professionnelles
- Autonomie et initiative
- Habileté à travailler en équipe
- Connaissances en gestion de projet
- Vision stratégique
- Compétences rédactionnelles en français
- Connaissance du milieu sociocommunautaire de Roussillon (un atout)
- Communication en anglais (un atout)

Autre exigence

- Permis de conduire valide

Lieu du poste : 260, rue Saint-Pierre à Saint-Constant | roussillon.ca

- Lundi au jeudi : 8 h 30 à 12 h et 13 h à 16 h 30
- Vendredi : 8 h 30 à 13 h 30

Détails du poste

- Poste permanent (probation de 6 mois)
- Horaire variable de 35 heures par semaine
- Possibilité de travail les soirs et les fins de semaine
- Échelle salariale de 64 895 \$ à 86 797 \$ par an

Avantages sociaux

- 61 heures de congés personnels
- Congé lors de l'anniversaire de naissance
- Participation à un régime enregistré d'épargne-retraite
- Assurances collectives
- Bornes de recharge gratuites
- Télétravail possible jusqu'à 3 jours par semaine

Date limite pour postuler

- Envoyez votre curriculum vitæ accompagné d'une lettre de motivation **au plus tard le vendredi 1^{er} septembre 2023** à cv@mrcroussillon.qc.ca.

Toutes les candidatures sont traitées de façon confidentielle et dans le respect de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les candidats et candidates retenues pour une entrevue. Cette offre d'emploi pourrait être annulée sans préavis.